BANDO ONLINE: FORMARE PER ASSUMERE

(INCENTIVI OCCUPAZIONALI ASSOCIATI A VOUCHER PER L'ADEGUAMENTO DELLE COMPETENZE)

1. DI COSA SI TRATTA?

Regione Lombardia ha stanziato 15 milioni di euro per finanziare la formazione dei neo assunti a partire dall'8 Luglio 2021. L'obiettivo è superare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, permettendo alle imprese di colmare il gap di profili e competenze in fase di assunzione, attraverso il finanziamento di percorsi formativi specifici e customizzati. Sono previsti:

- ✓ INCENTIVI OCCUPAZIONALI
- ✓ VOUCHER PER LA FORMAZIONE
- ✓ VOUCHER PER I SERVIZI DI RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

2. CHI PUO' BENEFICIARNE?

I datori di lavoro che hanno assunto a partire dall'8 Luglio 2021 lavoratori che:

- Erano privi di impiego da almeno 30 giorni,
- Non hanno usufruito negli ultimi 6 mesi di una misura regionale di politica attiva (es. Dote Unica Lavoro, Garanzia Giovani).

I contratti sottoscritti possono essere sia a tempo pieno che a tempo parziale (min. 20 ore/sett.):

- A tempo indeterminato
- Apprendistato
- A tempo determinato con durata di 12 mesi
- Contratti a tempo determinato e successivamente prorogati raggiungendo 12 mensilità.

3. INCENTIVO OCCUPAZIONALE

La misura prevede un incentivo occupazionale collegato ad un percorso formativo che dovrà seguire il neo assunto (40 ore minimo di formazione)

- per i lavoratori fino a 54 anni è riconosciuto un incentivo fino a € 4.000;
- per le lavoratrici fino a 54 anni è riconosciuti un incentivo fino a € 6.000;
- per i lavoratori a partire da 55 anni è riconosciuto un incentivo fino a € 6.000;
- per le lavoratrici a partire da 55 anni è riconosciuto un incentivo fino a € 8.000.

A tali importi si aggiunge un importo ulteriore di € 1.000 nel caso in cui l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti.

L'incentivo è riconosciuto al completamento del percorso formativo che il neo-assunto dovrà svolgere ed è subordinato all'effettività del contratto di lavoro e alla permanenza del lavoratore presso l'impresa (trascorsi 12 mesi dall'assunzione), fatta salva una conclusione anticipata del rapporto di lavoro non addebitabile al datore di lavoro che determini la riparametrazione dell'incentivo.

4. VOUCHER PER LA FORMAZIONE

Il bando prevede la copertura dei costi sostenuti a seguito della formazione prevista con l'erogazione di un voucher fino ad un valore massimo di € 3.000 per ciascun lavoratore assunto. Tale percorso formativo deve prevedere una durata minima di 40 ore.

I corsi di formazione devono rispettare determinati requisiti previsti dal Bando in oggetto.

L'erogazione del voucher per la formazione avviene a rimborso, a seguito di rendicontazione (previa presentazione della fattura ricevuta per il servizio usufruito e relativa distinta di pagamento).

5. VOUCHER PER LA RICERCA E LA SELEZIONE

L'azienda inoltre può accedere ad un voucher per i servizi di ricerca e selezione del personale fino ad un valore massimo di € 500 per ciascuna assunzione incentivata.

L'erogazione del voucher per i servizi di ricerca e selezione avviene a rimborso, a seguito di rendicontazione (previa presentazione della fattura ricevuta per il servizio usufruito e relativa distinta di pagamento).

6. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di concessione dell'agevolazione deve essere presentata dal datore di lavoro tramite la piattaforma bandi online o dal suo delegato successivamente all'assunzione del destinatario.

Job HR offre la propria professionalità ai fini dell'ottenimento dei voucher formativi, di ricerca e selezione del personale e degli incentivi occupazionali previsti dalla misura affiancando i datori di lavoro nelle fasi di richiesta, rendicontazione e liquidazione del contributo.

Per informazioni

JOB HR SRL - 0373 257851 interno 62 - 63

e-mail info@jobhr.online