

# BANDO FORMAZIONE CONTINUA 2022

## (VOUCHER AZIENDALI PER LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI)

### 1. DESCRIZIONE

La misura si pone come obiettivo quello di favorire lo sviluppo del capitale umano rispetto alle esigenze formative e specifiche di tutte le figure professionali e tutte le tipologie di impresa che caratterizzano il tessuto produttivo lombardo, ponendo prioritaria attenzione agli interventi che rivestono carattere strategico per la competitività delle imprese e la produttività dei lavoratori.

### 2. SOGGETTI BENEFICIARI E LAVORATORI INTERESSATI

I soggetti ammessi a presentare domanda di contributo per l'erogazione di voucher formativi aziendali sono rappresentati dalle imprese, aventi unità produttiva/sede operativa ubicata sul territorio di Regione Lombardia, rientranti nelle seguenti categorie:

- Imprese iscritte alla Camera di Commercio di competenza; Imprese familiari, di cui all'art. 230-bis del Codice Civile;
- Enti del Terzo Settore che svolgono attività economica iscritte ai registri;
- Associazioni riconosciute e fondazioni che svolgono attività economica, aventi personalità giuridica e pertanto iscritte al Registro Regionale delle persone giuridiche;
- Cooperative;
- Liberi professionisti oppure, se esercitanti in forma associata, la relativa associazione.

Lo strumento è destinato a:

- Lavoratori dipendenti di micro, piccole, medie e grandi imprese assunti presso una sede operativa/unità produttiva localizzata sul territorio di Regione Lombardia, rientranti nelle seguenti categorie:
  - lavoratori con contratto di lavoro di diritto privato a tempo indeterminato o a tempo determinato;
  - soci-lavoratori di cooperative;
  - nel solo caso di impresa familiare i collaboratori o coadiuvanti dell'imprenditore che prestano in modo continuativo la propria attività di lavoro nell'impresa;
  - coadiuvanti delle imprese commerciali ed i soci lavoratori di attività commerciale e di imprese in forme societarie, individuate dagli imprenditori, compresi gli artigiani;
- Titolari e soci di micro, piccole, medie e grandi imprese con sede legale in Lombardia e iscritte alla Camera di Commercio di competenza;
- Lavoratori autonomi e liberi professionisti con domicilio fiscale localizzato in Lombardia che esercitano l'attività sia in forma autonoma sia in forma associata.

Sono esclusi da questa misura i lavoratori:

- con contratto di lavoro intermittente, ai sensi del D.Lgs. 81/2015;
- con contratto di somministrazione, ai sensi del D.Lgs. 81/2015;
- con contratto di tirocinio, ai sensi della L. 99/2013;
- con contratto di apprendistato, ai sensi del D.Lgs. 81/2015

### 3. ENTITA' E FORMA DELL'AGEVOLAZIONE

L'agevolazione prevede dei voucher formativi aziendali, che consentono ai lavoratori di partecipare ai corsi di formazione approvati sul Catalogo. Il voucher ha un valore di € 2.000 . Ciascun lavoratore può fruire di uno o più percorsi formativi, fino al raggiungimento del valore complessivo del voucher. Il costo massimo rimborsabile all'impresa per la fruizione dei percorsi differenzia in funzione del livello di competenze da acquisire:

- Percorsi di formazione con livelli di competenze da raggiungere riconducibili a EQF tra 6 e 8: fino a € 2.000,00 per lavoratore;
- Percorsi di formazione con livelli di competenze da raggiungere riconducibili a EQF tra 4 e 5: fino a € 1.500,00 per lavoratore;
- Percorsi di formazione con livelli di competenze da raggiungere riconducibili a EQF 3: fino a € 800,00 per lavoratore.

Ogni impresa avrà a disposizione un importo massimo di € 50.000,00 spendibili su base annua.

Le risorse finanziarie disponibili per gli avvisi attuativi delle presenti Linee guida di attuazione degli interventi di Formazione Continua ammontano a Euro 8.500.000,00, per le annualità 2022.

### 4. ATTIVITA' FINANZIABILI E SPESE AMMISSIBILI

La durata minima dei percorsi dovrà essere coerente con i seguenti parametri differenziati per EQF in uscita:

- Livello alto EQF 6 - 8: 40 ore minimo;
- Livello medio EQF 4 - 5: 30 ore minimo;
- Livello basso EQF 3: 16 ore minimo.

Una apposita sezione del Catalogo è dedicata alla presentazione di offerte formative inerenti le aree che rivestono rilevanza strategica per incrementare il vantaggio competitivo delle imprese e che promuovono le specializzazioni tecnologiche più coerenti con il potenziale di innovazione e di sviluppo del territorio lombardo.

Di seguito riportiamo l'elenco dei corsi di formazione svolti dall'ente di formazione convenzionato con la nostra società:

TITOLO DEL CORSO	DURATA IN ORE
MIGLIORARE I SERVIZI PER IL COMPARTO AGRICOLO	24
GESTIONE DELLO STRESS E COMUNICAZIONE ASSERTIVA	16
INGLESE PER GLI SCAMBI INTERNAZIONALI	40
SOCIAL MEDIA MARKETING	32
TEAM WORK & TEAM BUILDING	32
GESTIRE LA RELAZIONE CON IL CLIENTE	16
PROGETTARE SPAZI VERDI	48
INSERIMENTO ELETTRONICO DI DATI PER LA GESTIONE DELL'AZIENDA ORTOFLOROVIVAISTICA	24
MARKETING E GESTIONE DEL CLIENTE	16
FOOD & BEVERAGE MANAGEMENT	32
MANAGEMENT PER I PROCESSI DI INTERNAZIONALIZZAZIONE	40
GESTIRE LA RELAZIONE CON IL CLIENTE NELL'ORGANIZZAZIONE DELLE COMMESSE	24
APPRENDERE UNA LINGUA STRANIERA PER INTERAGIRE NEGLI SCAMBI COMUNICATIVI	24
OPERARE IN SICUREZZA	16
L'UTILIZZO DI STRUMENTI INFORMATICI A SUPPORTO DELL'ATTIVITA' AZIENDALE	24
LINGUA INGLESE LIVELLO BASE PER INTERAGIRE IN BREVI SCAMBI COMUNICATIVI	24
LINGUA INGLESE LIVELLO AVANZATO PER GLI SCAMBI INTERNAZIONALI	30
WORKPLACE ENGLISH 1	16
WORKPLACE ENGLISH 2	16
ENGLISH FOR CUSTOMER CARE	32
ENGLISH FOR TELEPHONING	32
ENGLISH FOR MEETINGS	40
KEY BUSINESS SKILLS	40
ASSISTENTE AI PRODUTTORI DI LATTE CERTIFICATO	32
GESTIRE ATTIVITA' DI SOCIAL MEDIA MANAGEMENT	30
LINGUA CINESE PER GLI SCAMBI INTERNAZIONALI	30
WSI - LINGUA STRANIERA PER INTERAGIRE NEGLI SCAMBI COMUNICATIVI	16
WSI - LINGUA STRANIERA PER GLI SCAMBI COMMERCIALI	30
WSI - LINGUA STRANIERA PER L'INTERNAZIONALIZZAZIONE	40

**Al fine della presentazione della domanda Job HR offre la propria professionalità ai fini della dell'invio della domanda al fondo e della redazione di tutta la documentazione necessaria**

Restiamo a disposizioni per chiarimenti e informazioni.