

Bonus anti inflazione 200 euro per i lavoratori dipendenti

L'indennità *una tantum* per i lavoratori dipendenti è pari a 200 euro e verrà erogata dai datori di lavoro con la mensilità del mese di luglio 2022.

Il datore di lavoro procederà al recupero del credito derivante dalle somme anticipate ai lavoratori mediante compensazione con le denunce contributive di cui all'articolo 44, comma 9, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, del mese di luglio 2022.

L'indennità, secondo il tenore letterale dell'articolo 31, comma 1, del decreto, spetta ai lavoratori dipendenti in forza al mese di luglio 2022 ai dipendenti che:

- Nel primo quadrimestre del 2022 (Gennaio 2022 – Aprile 2022) abbiano beneficiato della decontribuzione di 0,8 punti percentuali dell'aliquota contributiva a carico dei lavoratori dipendenti, quindi abbiano avuto un imponibile previdenziale pari massimo a 2692 euro nei mesi summenzionati.
- Non siano titolari di alcun trattamento pensionistico o di reddito di cittadinanza
- Siano in forza alla data del 01-07-2022

La società JOB HR SRL, salvo indicazioni diverse fornite dai clienti entro e non oltre il 30-06-2022, procederà d'ufficio al calcolo e all'inserimento del premio con l'elaborazione delle buste paga del mese di Luglio 2022 qualora i dipendenti risultino averne diritto.

Si richiede cortesemente l'invio alla nostra società dell'autodichiarazione allegata, entro e non oltre il 30-06-2022, qualora per un dipendente ricorra una delle seguenti condizioni:

- Siano stati assunti a partire dal 01-05-2022
- Abbiano in essere contemporaneamente uno o più rapporti di lavoro (lavoratori part-time)
- Non abbiano diritto all'indennità perché titolari di reddito di cittadinanza o di trattamento pensionistico di qualsiasi tipo

Restiamo a disposizione per chiarimenti e informazioni.

JOB HR SRL

**DICHIARAZIONE ARTICOLO 31 D.L. N. 50/2022
INDENNITÀ 200 EURO UNA TANTUM PER I LAVORATORI DIPENDENTI**

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____
residente in _____, alla Via _____
n. _____, codice fiscale _____, in qualità di lavoratore dipendente
dell'azienda _____ con riferimento a quanto previsto dall'articolo 31 del
D.L. n. 50/2022 e consapevole delle conseguenze in caso di dichiarazioni non corrispondenti al vero,

DICHIARA

- Di essere stato assunto dall'attuale datore di lavoro in data successiva al 01-05-2022 e di avere diritto all'indennità una tantum poiché nel primo quadrimestre del 2022 (Gennaio 2022 – Aprile 2022) ha beneficiato della decontribuzione di 0,8 punti percentuali dell'aliquota contributiva a carico dei lavoratori dipendenti poiché in possesso di un imponibile previdenziale pari massimo a 2692 euro nei mesi summenzionati.
- Di essere stato assunto dall'attuale datore di lavoro in data successiva al 01-05-2022 e di NON avere diritto all'indennità una tantum poiché nel primo quadrimestre del 2022 (Gennaio 2022 – Aprile 2022) NON ha beneficiato della decontribuzione di 0,8 punti percentuali dell'aliquota contributiva a carico dei lavoratori dipendenti poiché NON in possesso di un imponibile previdenziale pari massimo a 2692 euro nei mesi summenzionati.
- Di avere all'attivo uno o più rapporti di lavoro part-time e di richiedere l'erogazione all'indennità una tantum al presente datore di lavoro
- Di avere all'attivo uno o più rapporti di lavoro part-time e di NON richiedere l'erogazione all'indennità una tantum al presente datore di lavoro
- Di essere titolare di reddito di cittadinanza o di trattamento pensionistico di qualsiasi tipo e di NON avere diritto all'indennità una tantum

Luogo _____

Data _____

Firma del dipendente
