

## PROROGA BANDO FORMARE PER ASSUMERE

### 1. DI COSA SI TRATTA?

Regione Lombardia ha rifinanziato e prorogato il bando **“Formare per Assumere”** fino al **31 dicembre 2025**, **salvo esaurimento delle risorse disponibili**, con l’obiettivo di sostenere le imprese nell’assunzione e formazione dei neoassunti. Il bando nasce per contrastare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, offrendo alle aziende la possibilità di colmare il divario di competenze attraverso percorsi formativi specifici e personalizzati.

Sono previsti:

- ✓ **Incentivi occupazionali**
- ✓ **Voucher per la formazione**

### 2. CHI PUO' BENEFICIARNE?

I datori di lavoro che assumono lavoratori che:

- sono privi di impiego da almeno 30 giorni,
- Non hanno usufruito 6 mesi di una misura regionale di politica attiva (es. Dote Unica Lavoro, Garanzia Giovani) e per i quali è stata già concessa agevolazione con bandi Formazione continua, Formare per assumere (prima attuazione),
- Non hanno già prestato attività lavorativa presso il medesimo datore di lavoro richiedente l’agevolazione nei 180 giorni precedenti.

I contratti sottoscritti possono essere sia a tempo pieno che a tempo parziale (min. 20 ore/sett.):

- A tempo indeterminato
- Apprendistato
- A tempo determinato con durata di 12 mesi

### 3. INCENTIVO OCCUPAZIONALE

L’incentivo è così differenziato in base alla **tipologia contrattuale** e alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro.

**Per contratti a tempo indeterminato e a tempo determinato di almeno 12 mesi**, secondo le seguenti caratteristiche:

- uomini fino a 54 anni: 4.000 euro
- donne fino a 54 anni: 6.000 euro
- uomini over 55: 6.000 euro
- donne over 55: 8.000 euro

**Per contratti di apprendistato**, l'importo dell'incentivo si differenzia nel seguente modo:

- lavoratori fino a 29 anni: 1.500 euro
- lavoratrici fino a 29 anni: 2.500 euro

**A tali importi si aggiunge un importo ulteriore di € 1.000 nel caso in cui l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti.**

L'incentivo è riconosciuto al completamento del percorso formativo (se non è apprendista) che il neo-assunto dovrà svolgere entro 90 giorni dall'assunzione ed è subordinato all'effettività del contratto di lavoro e alla permanenza del lavoratore presso l'impresa (trascorsi 12 mesi dall'assunzione), fatta salva una conclusione anticipata del rapporto di lavoro non addebitabile al datore di lavoro che determini la riparametrazione dell'incentivo.

#### **4. VOUCHER PER LA FORMAZIONE**

Il bando prevede la copertura dei costi sostenuti a seguito della formazione prevista con l'erogazione di un voucher fino ad un valore massimo di € 3.000 per ciascun lavoratore assunto.

I corsi di formazione devono rispettare determinati requisiti previsti dal Bando in oggetto.

L'erogazione del voucher per la formazione avviene a rimborso, a seguito di rendicontazione (previa presentazione della fattura ricevuta per il servizio usufruito e relativa distinta di pagamento).

#### **5. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di concessione dell'agevolazione deve essere presentata dal datore di lavoro tramite la piattaforma bandi online o dal suo delegato successivamente all'assunzione del destinatario.

**Lo Studio offre la propria professionalità ai fini dell'ottenimento dei voucher formativi e degli incentivi occupazionali previsti dalla misura affiancando i datori di lavoro nelle fasi di richiesta, rendicontazione e liquidazione del contributo.**

Per informazioni

JOB HR SRL – 0373-257851 interno 62

e-mail [sara.russo@jobhr.online](mailto:sara.russo@jobhr.online)