



## PROROGA BANDO FORMARE PER ASSUMERE

### 1. DI COSA SI TRATTA?

Con il Decreto n. 16085 del 12 novembre 2025, **Regione Lombardia ha approvato un nuovo incremento della dotazione finanziaria del bando *Formare per Assumere* e ne ha disposto la proroga fino al 31 dicembre 2025**, salvo esaurimento delle risorse.

L'iniziativa mira a **supportare le imprese** nei processi di formazione e inserimento lavorativo di nuovi assunti, contribuendo così a ridurre il divario tra domanda e offerta di competenze.

Il programma prevede:

- **Incentivi occupazionali** dedicati alle imprese che assumono nuovi lavoratori;
- **Voucher formativi** per la realizzazione di percorsi di formazione destinati ai neoassunti.

### 2. CHI PUO' BENEFICIARNE?

I datori di lavoro che assumono lavoratori che:

- sono privi di impiego da almeno 30 giorni,
- Non hanno usufruito 6 mesi di una misura regionale di politica attiva (es. Dote Unica Lavoro, Garanzia Giovani) e per i quali è stata già concessa agevolazione con bandi Formazione continua, Formare per assumere (prima attuazione),
- Non hanno già prestato attività lavorativa presso il medesimo datore di lavoro richiedente l'agevolazione nei 180 giorni precedenti.

I contratti sottoscritti possono essere sia a tempo pieno che a tempo parziale (min. 20 ore/sett.):

- A tempo indeterminato
- Apprendistato
- A tempo determinato con durata di 12 mesi

### 3. INCENTIVO OCCUPAZIONALE

L'**incentivo è così differenziato in base alla tipologia contrattuale** e alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro.

**Per contratti a tempo indeterminato e a tempo determinato di almeno 12 mesi**, secondo le seguenti caratteristiche:

- **uomini fino a 54 anni: 4.000 euro**
- **donne fino a 54 anni: 6.000 euro**
- **uomini over 55: 6.000 euro**



- **donne over 55: 8.000 euro**

Per contratti di apprendistato, l'importo dell'incentivo si differenzia nel seguente modo:

- **lavoratori fino a 29 anni: 1.500 euro**
- **lavoratrici fino a 29 anni: 2.500 euro**

**A tali importi si aggiunge un importo ulteriore di € 1.000 nel caso in cui l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti.**

L'incentivo è riconosciuto al completamento del percorso formativo (se non è apprendista) che il neo-assunto dovrà svolgere entro 90 giorni dall'assunzione ed è subordinato all'effettività del contratto di lavoro e alla permanenza del lavoratore presso l'impresa (trascorsi 12 mesi dall'assunzione), fatta salva una conclusione anticipata del rapporto di lavoro non addebitabile al datore di lavoro che determini la riparametrazione dell'incentivo.

#### 4. VOUCHER PER LA FORMAZIONE

Il bando prevede la copertura dei costi sostenuti a seguito della formazione prevista con l'erogazione di un voucher fino ad un valore massimo di € 3.000 per ciascun lavoratore assunto.

I corsi di formazione devono rispettare determinati requisiti previsti dal Bando in oggetto.

L'erogazione del voucher per la formazione avviene a rimborso, a seguito di rendicontazione (previa presentazione della fattura ricevuta per il servizio usufruito e relativa distinta di pagamento).

#### 5. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di concessione dell'agevolazione deve essere presentata dal datore di lavoro tramite la piattaforma bandi online o dal suo delegato successivamente all'assunzione del destinatario.

**Lo Studio offre la propria professionalità ai fini dell'ottenimento dei voucher formativi e degli incentivi occupazionali previsti dalla misura affiancando i datori di lavoro nelle fasi di richiesta, rendicontazione e liquidazione del contributo.**

Per informazioni

JOB HR SRL – 0373-257851 interno 62

e-mail [sara.russo@jobhr.online](mailto:sara.russo@jobhr.online)